



**Сельская Дума
муниципального образования сельского поселения село Совхоз «Победа»
Жуковского района Калужской области**

**РЕШЕНИЕ
С.Совхоз «Победа»**

От 19 июля 2016 г.

№ 13

Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа» в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 12.1. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, недопущения возможных негативных последствий конфликта интересов при исполнении ими своих полномочий, Сельская Дума **Р Е Ш И Л А:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа», в связи с утратой доверия (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава МО СП село Совхоз «Победа»

Н.Н.Степанов

**Положение
о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные
должности Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа», в связи с утратой доверия**

1. Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия распространяется на лиц, замещающих муниципальную должность Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа» (далее - лицо, замещающее муниципальную должность).

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности (лицом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе);

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации (лицом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе).

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается Сельской Думой МО СП село Совхоз «Победа» на основании материалов, представленных комиссией по соблюдению требований к должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа», и урегулированию конфликта интересов, по результатам проверки соблюдения запретов, обязанностей и ограничений лицами, замещающими муниципальные должности Сельской Думы МО СП село Совхоз «Победа», и проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, в порядке, установленном статьей 40 и статьей 74.1. Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

4. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается тайным голосованием.

5. При увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается не позднее одного месяца со дня поступления доклада о результатах проверки в Сельскую Думу МО СП село Совхоз «Победа», не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия по уважительным причинам, а также времени проведения проверки. При этом увольнение (освобождение от должности) должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня поступления доклада о результатах проверки.

7. В решении об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в качестве основания указывается соответствующий случай статьи 13.1. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

8. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность в Сельской Думе МО СП село Совхоз «Победа», с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под расписку в течение трех дней со дня принятия соответствующего решения.
